T.C.
Aile ve
Sosyal Politikalar
Bakanlığı

www.aile.gov.tr

ailebakanligi

SÜT İZNİ

Kadın işçi çalışmaya başladığında, çocuğu 1 yaşına gelene kadar günde **1,5 saatlik süt izni hakkı** vardır.

ÇALIŞMA SÜRESİNİN YARISI KADAR İZİN HAKKI

- Analık izni biten kadın işçinin ücretinde herhangi bir kesinti olmadan isteği hâlinde yarı zamanlı çalışma hakkı vardır.
- Bu süreler;
  - **Birinci doğumda 60 gün,**
  - **İkinci doğumda 120 gün,**
  - **Sonraki doğumlarda ise 180 gündür.**
- Çoğul doğumlarda bu sürelere **30'ar gün ilave** edilir.
- Çocuğun **engelli doğması** hâlinde bu süre **360 gün** olarak uygulanır.
- 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen işçi ebeveynlerden biri de haklardan yararlanır.

Bu izinlerin kullanılması hâlinde kadın işçiye ayrıca süt izni verilmez. !

ÜCRETSİZ İZİN

- Kadın işçi analık izni bittikten sonra isterse **6 aya kadar ücretsiz izin** kullanabilir.
- 3 yaşını doldurmamış çocuğun evlat edinilmesi hâlinde eşlerden biri bu ücretsiz izin hakkından yararlanabilir.
- İşçi, ücretsiz izinliyken eş ve çocuklarıyla sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam eder.
- İşçinin ücretsiz izin kullandığı süre, çalıştığı süreden sayılmaz.

KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA

- Ebeveynlerden biri, analık izni ve ücretsiz izinlerin bitiminden sonra çocuğu mecburi ilköğretim çağına gelene kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.
- Kısmi süreli çalışan işçinin ücreti, çalıştığı süreyle orantılı olarak ödenir.
- İşveren, işçinin bu talebini karşılamakla yükümlüdür ve bu talep geçerli fesih nedeni sayılmaz.
- Bu haktan çocuğu evlat edinen işçiler de yararlanabilir.

- **Bu hakkı kullanan kadın işçiye ayrıca süt izni verilmez.** !
- **Kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanamaz.**
- **İşçi bu haktan faydalanmak veya tam zamanlı çalışmaya dönmek isterse en az 1 ay önce yazılı olarak işverene talepte bulunmalıdır.**
- **Ebeveynlerden biri çalışmıyorsa çalışan eş kısmi süreli çalışma hakkından yararlanamaz.**

ÇALIŞAN ANNE VE BABALARIN DOĞUMA BAĞLI İZİN HAKLARI

T.C.
Aile ve
Sosyal Politikalar
Bakanlığı

YARI ZAMANLI ÇALIŞMA

- Memur ebeveynlerin, analık izni/babalık izni veya kullanıldıysa yarım gün izin hakkının bitiminden itibaren çocuğun ilköğretime başladığı tarihten sonraki ay başına kadar yarı zamanlı çalışabilir.
- Yarı zamanlı çalışan memur bu süre boyunca ücretinin yarısını alır ve memurun hizmet süresi, çalıştığı kadar dikkate alınır.
- Memurun çalışma saatleri, çalıştığı kurum tarafından belirlenir.
- Bu haktan çocuğu evlat edinen memurlar da yararlanabilir.

- **Bu hakkı kullanan kadın memura ayrıca süt izni verilmez.**
- **Yarı zamanlı çalışmaya başlayan memur, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanamaz.**
- **Yarı zamanlı çalışma süresini tamamlayan memur, başvuru tarihini izleyen ayın başından itibaren tam zamanlı çalışmaya dönebilir.**

ÜCRETSİZ İZİN

- Çocuk sahibi olunması durumunda **ebeveynlerin 24 aya kadar ücretsiz izin hakkı** vardır.
- Kadın memur, analık izni süresi bittikten sonra;
- Eşi doğum yapan memur doğum tarihinden itibaren bu haktan yararlanabilir.
- 3 yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurlar da bu haktan yararlanabilir.
- Evlat edinen her iki eş de memur ise 24 aylık süre birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullandırılabilir. (Örneğin; 10 ay kadın memur, 14 ay erkek memur veya 12 ay kadın memur, 12 ay erkek memur bu haktan yararlanabilir.)

Memurun ücretsiz izin kullandığı süre, çalıştığı süreden sayılır.

İŞÇİLERİN DOĞUMA BAĞLI İZİN HAKLARI

ANALIK İZNİ

- Kadın işçi, **doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 hafta** olmak üzere **toplam 16 hafta** süreyle analık izni kullanır.
- Çoğul gebelik durumunda analık iznine 2 hafta daha eklenir.
- Kadın işçi, çalışabildiğini doktor raporuyla belgelemesi hâlinde doğumdan önce 3 haftaya kadar çalışabilir; kalan 5 haftalık izin süresi doğumdan sonra kullanabilecek olan süreye eklenir.
- Erken doğum hâlinde doğumdan önce kullanılamayan izin süreleri, doğum sonrası 8 haftalık izin süresine eklenir.
- Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, işçi babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
- 3 yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi hâlinde işçi eşden/eşlerden birine çocuğun alındığı tarihten itibaren 8 hafta süre ile izin kullandırılır.

BABALIK İZNİ

Eşinin doğum yapması hâlinde erkek işçinin **5 günlük ücretli izin hakkı** vardır.

- Erkek işçi, çocuğu ilköğretime başladığı tarihten sonraki ay başına kadar kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.

MEMURLARIN DOĞUMA BAĞLI İZİN HAKLARI

ANALIK İZNİ

- Kadın memur, **doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 hafta** olmak üzere **toplam 16 hafta** süreyle analık izni kullanır.
- Çoğul gebelik durumunda analık iznine 2 hafta daha eklenir.
- Kadın memur, çalışabildiğini doktor raporuyla belgelemesi hâlinde doğumdan önce 3 haftaya kadar çalışabilir; kalan 5 haftalık izin süresi doğumdan sonra kullanabilecek olan süreye eklenir.
- Erken doğum hâlinde doğumdan önce kullanılamayan izin süreleri, doğum sonrası 8 haftalık izin süresine eklenir.
- Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, memur babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
- 3 yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi hâlinde memur eşden/eşlerden birine çocuğun alındığı tarihten itibaren 8 hafta süre ile izin kullandırılır.

BABALIK İZNİ

Memurun eşinin doğum yapması durumunda **10 günlük babalık izin hakkı** vardır.

SÜT İZNİ

Kadın memur işe başladığında analık izni süresinin bitiminden itibaren **ilk 6 ayda günde 3 saat, ikinci 6 ayda günde 1,5 saat süt izni** kullanabilir.

- Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı konusunda memurun tercihi esastır.

YARIM GÜN İZİN HAKKI

- Analık izni biten kadın memur, ücretinde herhangi bir kesinti olmadan isteği hâlinde günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir.
  - Bu süreler;
    - Birinci doğumda 2 ay,
    - İkinci doğumda 4 ay,
    - Sonraki doğumlarda ise 6 aydır.
- Çoğul doğumlarda bu sürelere birer ay ilave edilir.
- Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki 12 ay içinde engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler 12 ay olarak uygulanır.
- 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen memurlar da bu izin haklarından yararlanır.
- Kadın memur, analık izninin bitiminden itibaren yarım gün izin veya süt izni hakkından birini tercih edebilir.
- Yarım gün izin hakkı kullanan kadın memur bu izni bitirmeden veya bitiminden itibaren süt izni süresinin kalan kısmı kadar süt izninden yararlanabilecektir.

Bu izinlerin kullanılması hâlinde kadın memura ayrıca süt izni verilmez.